INASKA CONSORCIO

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN E INDUCCIÓN

"MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA".

OBJETIVO DEL PROGRAMA

Establecer una programación con los temas de capacitación planteados al personal, referentes a Seguridad y Salud en el Trabajo

ALCANCE

El programa aplica para personal operativo y administrativo del Consorcio SIERRA

META

1. Lograr una ejecución mínima del 80% de las actividades del programa de Capacitación y entrenamiento durante el período de un año o fracción

INDICADORES

Cobertura Persona = Numero de asistentes a actividades programadas / programados a actividad * 100

Cumplimiento de Actividades Programadas : Numero de actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas * 100

RECURSOS

Humanos: Todo el personal que se encuentre en capacidad y esté autorizado para ejecutar esta actividad.

Económicos: Recursos necesarios para el desplazamiento del personal al lugar de capacitación e impresión de formatos de evaluación.

Tecnológicos: computador

RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO Y DEL SEGUIMIENTO

DEPENDENCIA	RESPONSABILIDADES
DIRECTOR DE PROYECTOS	Gestionar recursos para el cumplimiento del programa
	Aprobar el programa y promover su implementación
RESIDENTE SISO	Diseñar, implementar, divulgar, hacer seguimiento y medición al programa.

AUTORIDAD

DIRECTOR DE PROYECTOS	Realizar seguimiento al Programa de capacitación y solicitar oportunidades de mejora.
RESIDENTE SISO	Realizar ajustes al programa.

ACCIONES

- Realizar capacitación de acuerdo al perfil del cargo al personal que lo requiera
- Cumplir con los temas establecidos en el cronograma de capacitación
- Dejar registro de la capacitación y evaluación de la misma

CRONOGRAMA

PROGRAMA QUE SE INTERVIENE	TEMA	CONTENIDO			RESPONSABLE	M1		M2		M3		M4		M5		M6		M7		M8		M9		M10		M11		M12			
		OBJETIVO	ALCANCE	TEMÁTICA		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E		
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Inducción y Reinducción del SG SSTQ	Dar a conocer a los trabajadores nuevos y antiguos , el SG SST de la empresa para su aplicación en el cargo que fue contratado.	todo el personal nuevo y antiguo	_Notificación de Riesgos y uso de EPP _Responsabilidades frente al SG SST _Políticas de la empresa. _Plan de Emergencia _Reglamento de Higiene y Seguridad _COPASST	TALENTO HUMANO	1	1			1	1	1	1			1	1			1	1			1							
LEGAL	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Dar a conocer a los Trabajadores las funciones y responsabilidades	Todo el personal	Funciones Responsabilidades Tiempo de permanencia Actividades a desarrollar	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			1	1											1	1								
	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Dar a conocer a los Trabajadores las funciones y responsabilidades	Todo el personal	Funciones Responsabilidades Tiempo de permanencia Actividades a desarrollar	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			1	1									1	1										
GESTIÓN DEL RIESGO MECÁNICO	Riesgo Mecánico Normas de Seguridad para el manejo adecuado de Equipos y maquinaria y herramientas	Dar a conocer a los trabajadores los riesgo asociados a la operación de equipos	Operadores y conductores	Inspecciones Pre-operacionales Normas de equipos. Puntos de transmisión de fuerzas	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					1	1					1	1												
GESTIÓN DEL RIESGO LOCATIVO	Prevención de Riesgos Locativos /	Dar a conocer los factores de Riesgos asociados a las caídas de a nivel y diferentes Nivel	Personal de Obra o de Ing.	Superficies Irregulares Uso de calzado adecuado Uso de Pasamanos Accesos adecuados Controles de Ingeniería	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1	1												1				
GESTIÓN DEL RIESGO BIOMECÁNICO	Factor de Riesgo Biomecánico	Dar a conocer a los trabajadores los controles para prevenir accidentes por peligro y Riesgos	Todo el personal activo en el momento de la capacitación	Peligros Biomecánicos dela empresa. Controles que se deben implementar	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	1							1	1			1	1								1		
GESTIÓN DEL RIESGO BIOLÓGICO	Contención, prevención y mitigación contra el nuevo Coronavirus COVID 19	Prevenir infecciones RELACIONADA CON EL Virus de SARC-2	Todo el personal	Peligros asociados , respiratorios asociados con el COVID	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1	1																
GESTIÓN DEL RIESGO QUÍMICO	Prevención de enfermedades Laborales por exposición a Riesgos químicos por Material Particulado (silice)	Socializar las tareas que generan peligros en su manipulación y métodos de control	Oficiales , Ayudantes y operadores de Maquinaria	Areas de Exposición Mecanismo de entrada al cuerpo. Métodos de control Uso de EPP.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	1													1	1								
GESTIÓN DE RIESGO POR RUIDO	Prevención de enfermedades Laborales por exposición al Ruido	Dar a conocer las tareas y métodos de control de la exposición al Ruido.	Oficiales , Ayudantes y operadores de Maquinaria	Clases de Ruido Métodos de control Uso de EPP.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1	1									1							
SEGURIDAD INDUSTRIAL	Uso adecuado de los Elementos de Protección Personal EPP	Dar a conocer a los trabajadores el Uso adecuado, Mantenimiento y disposición final de los EPP	Operadores y conductores maestro, oficiales y ayudantes	Que es un EPP Divulgación de la matriz de EPP Uso adecuado de los EPP para las labores Labores en las que se debe usar EPP Inspección de EPP Solicitud de reposición y disposición final de EPP.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					1	1											1							
SEGURIDAD INDUSTRIAL	Seguridad Vial	Sensibilizar aspectos relacionados con los actores viales del proyecto.	Todo el personal	Actores viales Responsabilidades. Normatividad. Precauciones.																1	1				1				
PLAN DE EMERGENCIAS	Primeros auxilios, extinción de incendios, Evacuación y resacte	Dar a conocer a los trabajadores como actuar en caso de requerir primeros auxilios, uso de extintor de insendios, evacuación y rescate	Brigadistas y personal en general de obra	Trauma heridas hemorragias vendajes inmovilización Estrategias de rescate Uso y manejo de los extintores	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1	1											1					

CUMPLIMIENTO MENSUAL	3	3	2	2	3	3	5	5	1	1	2	2	2	2	4	4	2	0	2	0	2	0	1	0	0	0
	100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		100%		0%		0%		0%		0%		#¡DIV/0!	
Porcentaje de Implementacion	67%																									
Fecha de actualizacion	30/01/2025																									

Elaboro: Profesional SST John Jairo Marín López	Reviso: Representante Legal: José Luis Rada Rayo	Aprobó: Representante Legal José Luis Rada Rayo
Firma:	Firma:	Firma: